

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE TARBES
Direction des Ressources Humaines – 47 avenue d’Azereix – 65016 TARBES Cedex

Recrutement 2025

Emploi Maître de Conférences 6ème section (principale) et 5ème section (secondaire)

Référence GALAXIE : 251133 - Nature du concours : 26-I-1°

Mots-clés section CNU : économie-gestion, **innovation et nouvelles technologies**, digital, **management des systèmes d’informations, techniques quantitatives**

CNU section keywords: economics and management, innovation and new technologies, digital, information systems management, quantitative analysis

Mots-clés profil : Contrôle de Gestion, Transitions numériques, Systèmes de gestion, Economie de l’innovation, Management des systèmes d’information

Profile keywords: Management control, Digital transitions, Management systems, Innovation economics, Information systems management

Laboratoire d’accueil : LEREPS EA 4112 : Laboratoire d’Etude et de Recherche sur l’Economie, les Politiques et les Systèmes Sociaux

Host laboratory: LEREPS EA 4112: Study and Research Laboratory on the Economy, Policies and Social Systems

Profil Recherche :

La/le MCF sera rattaché(e) au Laboratoire d’Etude et de Recherche sur l’Économie, les Politiques et les Systèmes sociaux (LEREPS). Ce laboratoire est fédéré autour de la thématique des « transitions sociétales » qui implique une approche multi échelle et donc multi acteurs. La/le candidat(e) devra ainsi porter une attention particulière à la question du développement soutenable des territoires. En effet, la question de la gouvernance territoriale et des ressources naturelles au cœur de la recherche viendra abonder la thématique de recherche privilégiée par les enseignants-chercheurs en SHS de l’IUT de Tarbes, à savoir celle des problématiques rencontrées par un territoire de villes moyennes, un territoire rural, de montagne et transfrontalier, soumis à une logique de déploiement/redéploiement des activités (tourisme, agriculture, santé, ...) dans un contexte de transition écologique, économique et sociale.

Le/la candidat(e) devra privilégier une démarche de recherche pluridisciplinaire. Premièrement, cette démarche devra entrer dans une ou plusieurs thématique(s) développée(s) par le laboratoire d’accueil. Les travaux conduits au sein du LEREPS sont centrés sur les thématiques suivantes : la gestion des ressources naturelles, l’économie écologique, le développement, l’économie géographique, l’économie de la connaissance et l’innovation, l’économie des réseaux, la gouvernance des entreprises et la finance. Deuxièmement, cette recherche pluridisciplinaire devra aussi s’étendre vers d’autres sciences sociales. Effectivement, le / la candidat(e) sera amené(e) également à développer des collaborations de recherche entre les différentes disciplines impliquées dans les filières de l’IUT de Tarbes. Enfin, une expérience d’insertion dans les réseaux internationaux et des participations dans des projets scientifiques collaboratifs seront appréciées. La/le candidat(e) mènera une politique active de valorisation scientifique dans les revues nationales et internationales

Le profilage en économie et en gestion doit permettre de s’insérer dans une équipe interdisciplinaire attachée au pluralisme des approches et des méthodes dans le département GEA au sein de l’UTTOP.

L'enseignant.e chercheur.se recruté.e devra développer son expertise dans le champ de la transition numérique des organisations dans une optique de recherche de performance, d'innovation et d'agilité. Dans ce cadre, il sera apprécié que le/la candidat.e valorise dans ses recherches l'intégration des systèmes de gestion (PGI) et l'émergence de l'intelligence artificielle dans le cadre de l'optimisation des processus métier, de l'amélioration de la prise de décision, de la personnalisation de l'approche clientèle, de la gestion des ressources humaines (recrutement, formation...) ainsi que dans le cadre de la gestion des risques.

Ce poste doit servir à renforcer le département GEA et le LEREPS dans l'analyse des mutations contemporaines des organisations (économie de plateformes, innovations numériques etc.). Il s'agira notamment de réfléchir à la manière dont les dynamiques et les écosystèmes inter-organisationnels (clusters, pôles d'innovation etc...) peuvent, à travers leurs stratégies d'innovation, leurs transformations, ou sous l'effet des politiques publiques territorialisées ou non, contribuer aux défis économiques, environnementaux et sociétaux contemporains. Une attention à la variété des échelles (secteur, territoire, marché) et à l'utilisation de méthodes quantitatives à partir de grands jeux de données macro, micro ou sectorielles (big data) et de méthodes innovantes d'analyse pourra aussi intéresser des recherches menées au LEREPS. Le profil pourra aussi concerner les questions intra-organisationnelle de management des systèmes de décisions et du lien avec l'évolution des formes organisationnelles, ou les approches réflexives qui permettent d'interroger les enjeux éthiques associés aux transitions numériques des organisations. En cohérence avec la stratégie scientifique de l'UTTOP, les transitions numériques s'entendent au sens large, aussi bien dans leurs dimensions socio-écologique (avec le défi du réchauffement climatique, de pressions sur ce qui fait ressources et la destruction croissante de la biodiversité), sociale (rapport au télétravail, inégalités dans l'économie de plateformes), et internationale (avec les enjeux de développement de l'intelligence artificielle, de marché, de sécurité, d'éthique). La personne recrutée participera également activement au renforcement et au développement de l'offre de formation et d'encadrement en deuxième cycle en SHS à l'UTTOP.

Le/la candidat(e) devra développer des projets de recherche ancrés sur des problématiques locales sur le territoire de l'UTTOP en relation avec les acteurs économiques au service du développement (CCI, associations locales de développement économique...) et les autres laboratoires de recherche de l'UTTOP. La participation / animation de projets interdisciplinaires (gestion, économie, sociologie, etc.) sera aussi un atout.

Research profile:

The MCF will be affiliated with the Laboratory for the Study and Research on Economics, Policies and Social Systems (LEREPS). This laboratory is united around the theme of "societal transitions" which involves a multi-scale and therefore multi-actor approach. The candidate should pay particular attention to the issue of sustainable development of territories. Indeed, the question of territorial governance and natural resources at the heart of the research will contribute to the research theme privileged by the SSH (Social and Human Sciences) teacher-researchers at the IUT of Tarbes, namely the problems encountered by a territory of medium-sized cities, a rural, mountainous and cross-border territory, subject to a logic of deployment/redeployment of activities (tourism, agriculture, health, ...) in a context of ecological, economic and social transition.

The candidate should favor a multidisciplinary research approach. Firstly, this approach should fit into one or more themes developed by the host laboratory. The work conducted within LEREPS is centered on the following themes: natural resource management, ecological economics, development, geographical economics, knowledge economy and innovation, network economics, corporate governance and finance. Secondly, this multidisciplinary research should also extend to other social sciences. Indeed, the candidate will also be required to develop research collaborations between the different disciplines involved in the IUT of Tarbes programs. Finally, experience in international networks and participation in collaborative scientific projects will be appreciated. The candidate will pursue an active policy of scientific valorization in national and international journals.

The profile in economics and management should allow integration into an interdisciplinary team attached to the pluralism of approaches and methods in the GEA department within UTTOP.

The recruited MCF will need to develop their expertise in the field of digital transition of organizations with a focus on performance, innovation, and agility. In this context, it will be appreciated if the candidate highlights in their research the integration of management systems (ERP) and the emergence of artificial intelligence in

the context of business process optimization, improving decision-making, personalizing customer approach, human resource management (recruitment, training...), as well as risk management.

This position should serve to strengthen the GEA department and LEREPS in the analysis of contemporary mutations in organizations (platform economy, digital innovations, etc.). It will notably involve reflecting on how inter-organizational dynamics and ecosystems (clusters, innovation hubs, etc.) can, through their innovation strategies, transformations, or under the effect of territorialized or non-territorialized public policies, contribute to contemporary economic, environmental, and societal challenges. Attention to the variety of scales (sector, territory, market) and the use of quantitative methods based on large macro, micro, or sectoral datasets (big data) and innovative analysis methods may also be of interest to research conducted at LEREPS. The profile may also concern intra-organizational issues of decision system management and the link with the evolution of organizational forms, or reflexive approaches that allow questioning the ethical issues associated with the digital transitions of organizations. In line with UTTOP's scientific strategy, digital transitions are understood in the broad sense, in their socio-ecological dimensions (with the challenge of global warming, pressures on what constitutes resources, and the increasing destruction of biodiversity), social (relationship to remote work, inequalities in the platform economy), and international (with issues of artificial intelligence development, market, security, ethics). The recruited person will also actively participate in strengthening and developing the training and supervision offer in the second cycle in SSH at UTTOP.

The candidate will need to develop research projects anchored in local issues on the UTTOP territory in relation with economic actors serving development (Chamber of Commerce and Industry, local economic development associations...) and other UTTOP research laboratories. Participation in / animation of interdisciplinary projects (management, economics, sociology, etc.) will also be an interesting skill.

Profil Enseignement :

Le département Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA) de l'IUT de Tarbes, composante de l'Université de Technologie Tarbes Occitanie Pyrénées (UTTOP), intègre à partir de la deuxième année les quatre parcours de formation définis nationalement : Contrôle de Gestion et Pilotage et de la Performance (CG2P), Gestion Comptable, Fiscale et Financière (GC2F), Gestion, Entrepreneuriat et Management d'Activités (GEMA), et Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (GPRH). Il accueille un peu plus de 400 étudiant·es par an sur les trois années, dont 90 alternant·es sur les deux dernières années.

Le ou la candidat·e devra assurer des missions d'enseignement et de supervision, au sein du département Gestion des Entreprises et des Administrations de l'IUT de Tarbes. Il ou elle intégrera une structure à taille humaine : le département GEA est un des six départements d'un IUT de 1500 étudiant·es au sein d'une université de 3000 étudiant·es, située sur un très beau campus au pied des Pyrénées.

La vocation professionnalisante des diplômés et la part de l'alternance supposent une bonne connaissance des organisations et en particulier la connaissance des démarches développées actuellement par les organisations pour organiser et piloter la performance.

Cela implique également une participation aux activités pédagogiques transversales du département : suivi des stagiaires et des alternant·es, participation à la conception et à l'animation de situations d'apprentissage et d'évaluation (SAÉ).

En matière d'enseignement, la personne recrutée s'inscrira principalement sur les thématiques du parcours CG2P en pilotage de la performance et sera à même de dispenser des enseignements en formation initiale et en apprentissage dans les domaines suivants :

- Mesure et pilotage de la performance globale
 - Contrôle de gestion
 - Outils et pilotage des organisations (conception de tableau de bord...)
 - Pilotage social et performance sociale
 - Planification et ordonnancement de la production
 - Intégration de l'IA dans le processus décisionnel
 - Analyse de données
 - Systèmes d'informations décisionnels, utilisation de PGI.
- La connaissance et la capacité à dispenser des enseignements en Logistique seront valorisées.

Les activités d'enseignements comprennent par ailleurs le pilotage et la conception des SAÉ relevant de ces compétences, en tant que de besoin.

Outre les enseignements, il est attendu de la personne recrutée qu'elle participe activement à la vie du département (participation aux réunions pédagogiques, aux réunions du département, participation aux jurys, la promotion du département lors des salons, etc.), relations avec les entreprises et les partenaires institutionnels, mission de pilotage ou d'aide au pilotage du département

Par ailleurs, elle sera amenée à assurer la responsabilité du parcours Contrôle de Gestion et Pilotage et de la Performance (CG2P) : coordination (et participation au recrutement en tant que de besoin) des personnes y intervenant, supervision de l'exécution de la maquette en lien avec la direction du département, communication sur le parcours.

Au-delà des besoins prioritaires bien identifiés au sein du département-, le/la MCF recruté.e participera également au développement et au renforcement de l'offre de formation en deuxième cycle à l'UTTOP (construction de masters etc...), en contribuant à l'ouverture aux sciences humaines et sociales dans une perspective interdisciplinaire et en lien avec la recherche.

Teaching profile:

The Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA) department at the Tarbes IUT, part of the Université de Technologie Tarbes Occitanie Pyrénées (UTTOP), incorporates the four nationally-defined parcours de formation from the second year onwards: Management Contrôle de Gestion et Pilotage et de la Performance (CG2P), Gestion Comptable, Fiscale et Financière (GC2F), Gestion, Entrepreneuriat et Management d'Activités (GEMA), and Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (GPRH). It welcomes just over 400 students a year over the three years, including 90 work-study students in the last two years.

The candidate will be responsible for teaching and supervision in the GEA department of the Tarbes IUT. He or she will be part of a human-sized structure.

The vocational nature of the qualifications and the work-linked training component require a good knowledge of organisations and, in particular, knowledge of the approaches currently being developed by organisations to organise and manage performance.

This also implies participation in the department's cross-disciplinary teaching activities: monitoring trainees and work-study students, participation in the design and running of situations d'apprentissage et d'évaluation (SAÉ).

In terms of teaching, the person recruited will focus mainly on the themes of the parcours CG2P in performance management and will be able to teach courses in initial training and apprenticeships in the following areas:

- Global performance measurement and management
- Management control
- Organisational tools and management (dashboard design, etc.)
- Social steering and performance
- Production planning and scheduling
- Integration of AI in the decision-making process
- Data analysis
- Decision-making information systems, use of ERP systems
- Knowledge of and the ability to teach courses in logistics will be valued.

Teaching activities also include management and designing SAÉs within the scope of these competences, as required.

In addition to teaching, the person recruited is expected to take an active part in the life of the department (participation in teaching meetings, departmental meetings, participation in juries, promotion of the department at trade fairs, etc.), relations with companies and institutional partners, steering or assisting in the steering of the department, etc.).

In addition, he or she will be responsible for the parcours CG2P: coordination (and participation in recruitment where necessary) of the people involved, supervision of the implementation of the curriculum in conjunction with the department management, communication about the parcours.

.....

Contacts

Nom directeur labo : François FALL

Tel directeur labo : 05 61 11 18 63

Email directeur labo : francois.fall@ut-capitole.fr

URL labo: <https://lereps.sciencespo-toulouse.fr/>

Descriptif labo : <https://lereps.sciencespo-toulouse.fr/historique>

Fiche HCERES labo : <https://www.hceres.fr/fr/rechercher-une-publication/lereps-laboratoire-detudes-de-recherches-sur-leconomie-les-politiques-0>

Descriptif projet : <https://lereps.sciencespo-toulouse.fr/thematiques-de-recherche>

Département de recrutement : GEA / IUT / Université de Technologie de Tarbes (UTTOP)

Chef de département :

Cédric HAUROU-BÉJOTTES

cedric.haurou-bejottes@uttop.fr

06 37 51 81 67